

会社提案議案及び株主提案議案に対する議決権行使の集計結果（2023年7月～2023年12月開催株主総会分）

1. 会社提案議案に対する賛成・反対・棄権・白紙委任の議案件数

		賛成 (A)	反対 (B)	棄権 (C)	白紙委任 (D)	反対棄権等合計 (B+C) (E)	議案数合計 (F) (A+B+C+D)	反対等行使比率 (E/F) %
会社機関に関する議案	取締役の選解任 (※1)	119	6	0	0	6	125	5%
	監査役の選解任 (※1)	11	3	0	0	3	14	21%
	会計監査人の選解任	1	0	0	0	0	1	0%
役員報酬に関する議案	役員報酬 (※2)	5	0	0	0	0	5	0%
	退任役員の退職慰労金の支給	0	1	0	0	1	1	100%
資本政策に関する議案 (定款に関する議案を除く)	剰余金の処分	10	0	0	0	0	10	0%
	組織再編関連 (※3)	0	0	0	0	0	0	0%
	買収防衛策の導入・更新・廃止	0	0	0	0	0	0	0%
	その他資本政策に関する議案 (※4)	1	0	0	0	0	1	0%
定款に関する議案		2	1	0	0	1	3	33%
その他の議案		0	0	0	0	0	0	0%
合計		149	11	0	0	11	160	7%

※1・・・原則的に子議案（候補者）ごとの賛否等の件数を集計することとする

※2・・・役員報酬額改定、ストックオプションの発行、業績連動型報酬制度の導入・改訂、役員賞与等

※3・・・合併、営業譲渡・譲受、株式交換、株式移転、会社分割等

※4・・・自己株式取得、法定準備金減少、第三者割当増資、資本減少、株式併合、種類株式の発行等

2. 株主提出議案に対する賛成・反対・棄権・白紙委任の議案件数

		賛成 (A)	反対 (B)	棄権 (C)	白紙委任 (D)	反対棄権等合計 (B+C) (E)	議案数合計 (E) (A+B+C+D)	賛成行使比率 (A/E) %
会社機関に関する議案	取締役の選解任 (※5) (※6)	0	0	0	0	0	0	0%
	監査役の選解任 (※5)	0	0	0	0	0	0	0%
	会計監査人の選解任	0	0	0	0	0	0	0%
役員報酬に関する議案	役員報酬 (※7)	0	0	0	0	0	0	0%
	退任役員の退職慰労金の支給 (※8)	0	0	0	0	0	0	0%
資本政策に関する議案 (定款に関する議案を除く)	剰余金の処分	0	0	0	0	0	0	0%
	組織再編関連 (※9)	0	0	0	0	0	0	0%
	買収防衛策の導入・更新・廃止	0	0	0	0	0	0	0%
	その他資本政策に関する議案 (※10)	0	0	0	0	0	0	0%
定款に関する議案		0	0	0	0	0	0	0%
その他の議案		0	0	0	0	0	0	0%
合計		0	0	0	0	0	0	0%

※5・・・原則的に子議案（候補者）ごとの賛否等の件数を集計することとする

※6・・・監査委員会を含む

※7・・・役員報酬額改定、ストックオプションの発行、業績連動型報酬制度の導入・改訂、役員賞与等、役員報酬額の開示を含む

※8・・・退職慰労金の削減を含む

※9・・・合併、営業譲渡・譲受、株式交換、株式移転、会社分割等

※10・・・自己株式取得、法定準備金減少、第三者割当増資、資本減少、株式併合、種類株式の発行等

3. 議決権行使結果の概況

- ・議案のすべてに賛成か反対かの判断を行った。
- ・行使した議案の内訳は、取締役の選解任、監査役の選解任、そして剰余金の処分に関する議案が会社提出議案全体の約93%を占めた。
- ・会社提出の合計160議案のうち、取締役の選解任6議案、監査役の選解任3議案に反対した。

銘柄 コード	銘柄名	総会日	総会 種類	議案種別	議案分類名	議案 番号	候補者 番号	判断
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	5	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	6	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	7	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	8	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	9	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	取締役の選解任	1	10	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	監査役の選解任	2	1	賛成
9983	ファーストリテイリング	20231130	定時	会社提案	監査役の選解任	2	2	賛成