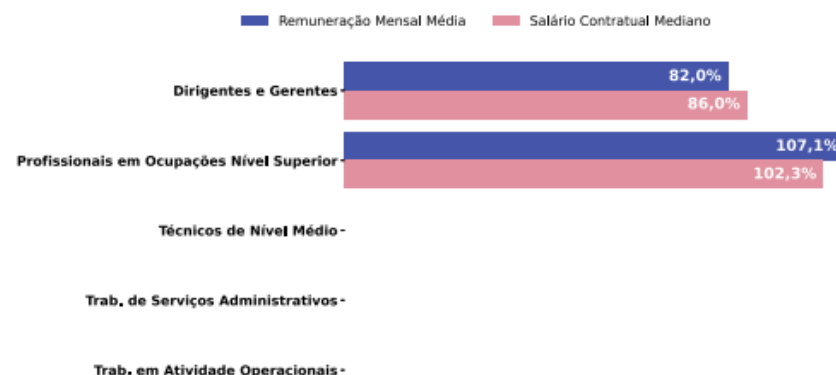


**Empregador: 02.201.501/0004-04 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 106**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	110,6%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> </p> <p> <math>\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	88,7%

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

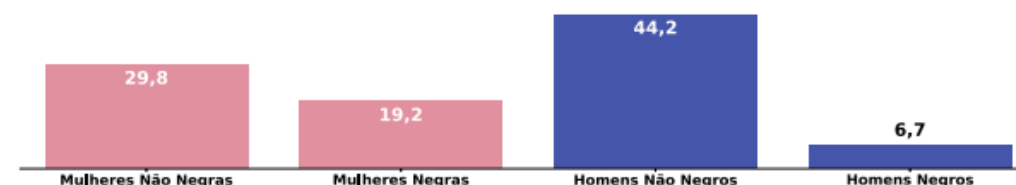


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Mulher



## Homem





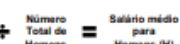


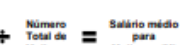
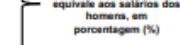
### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	🚩
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🚩
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩🚩🚩🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚩🚩🚩🚩🚩
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚩

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

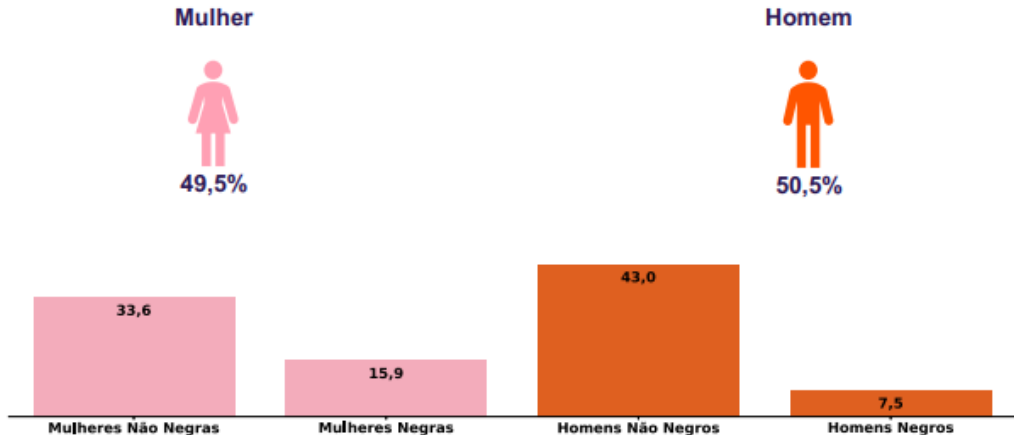
Empregador: 02.201.501/0004-04 / Quant. de trabalhadores: 107

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 86,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 90,8%

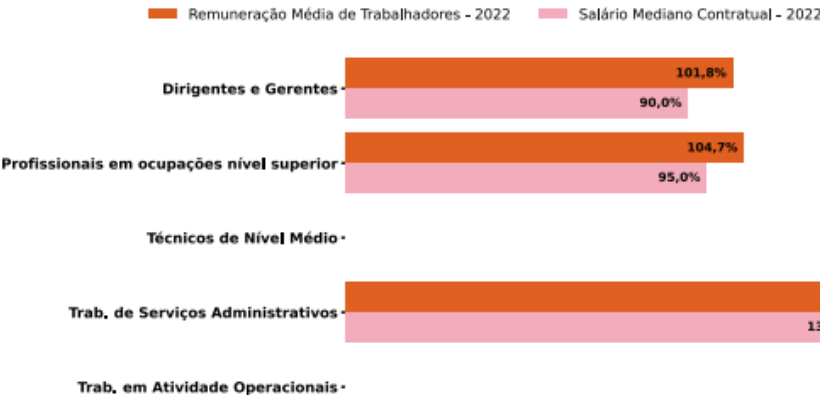
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
		86,8%
Remuneração Média (Inclui descontos e acréscimos) – 2022	 +  = 	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)
	 +  = 	
	<div><div>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div></div>	90,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	Ro Ro Ro Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro