


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

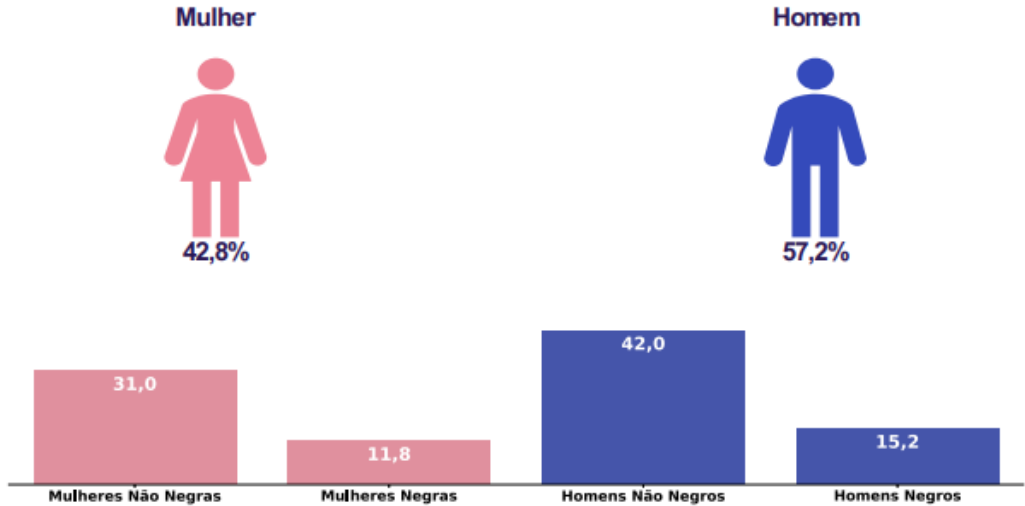
Empregador: 02.201.501/0001-61 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 357

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,4% da recebida pelos homens.

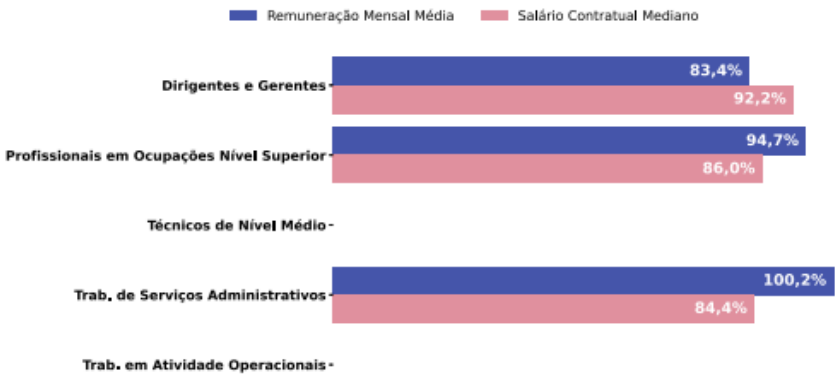
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	78,2%
	Salário mediano para Homens (H)	
	<div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> 	
Remuneração Mensal Média	<div><div><div><div>Ícone Homem</div><div>+</div><div>Ícone Homem</div><div>+</div><div>Ícone Homem</div><div>+</div><div>Ícone Homem</div><div>=</div><div>Ícone Homem</div></div><div>Número Total de Homens</div></div><div><div><div>Ícone Mulher</div><div>+</div><div>Ícone Mulher</div><div>+</div><div>Ícone Mulher</div><div>+</div><div>Ícone Mulher</div><div>=</div><div>Ícone Mulher</div></div><div>Número Total de Mulheres</div></div><div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div><div>=</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div>	88,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🗨️
Cumprir metas de produção	🗨️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🗨️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🗨️
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🗨️🗨️🗨️🗨️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🗨️🗨️🗨️🗨️🗨️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🗨️

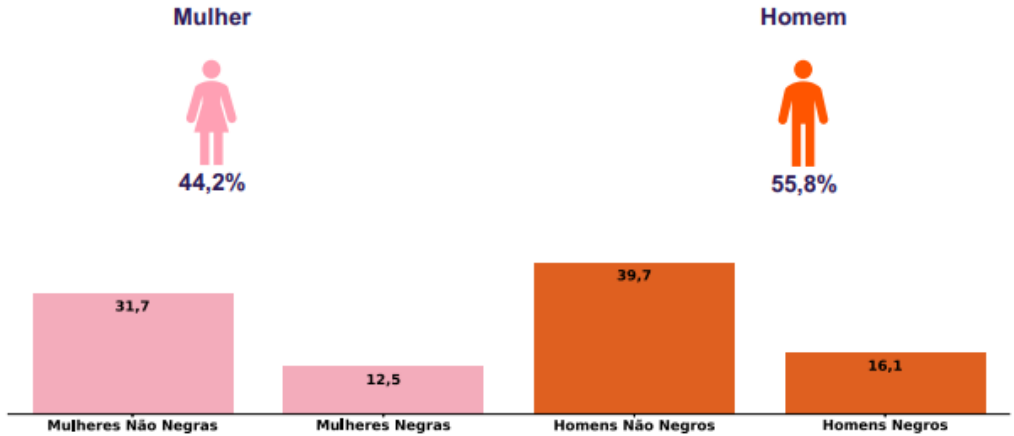
Empregador: 02.201.501/0001-61 / Quant. de trabalhadores: 387

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 78,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

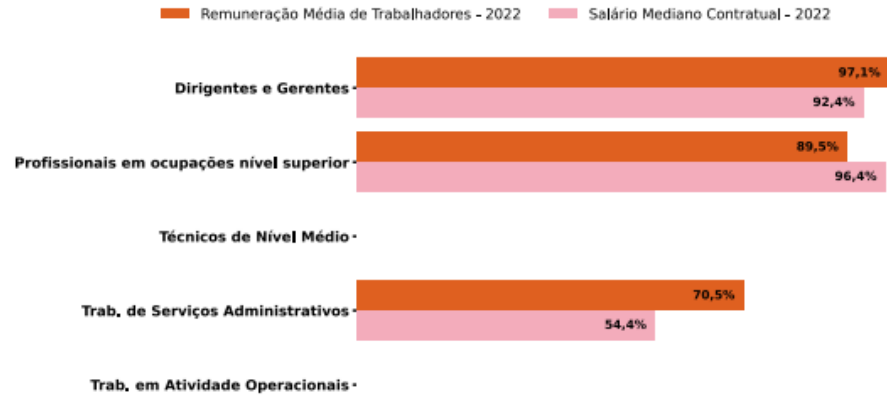
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	78,2%
	Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número Total de Homens =</div><div>Salário médio para Homens (H)</div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>Número Total de Mulheres =</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade






















Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

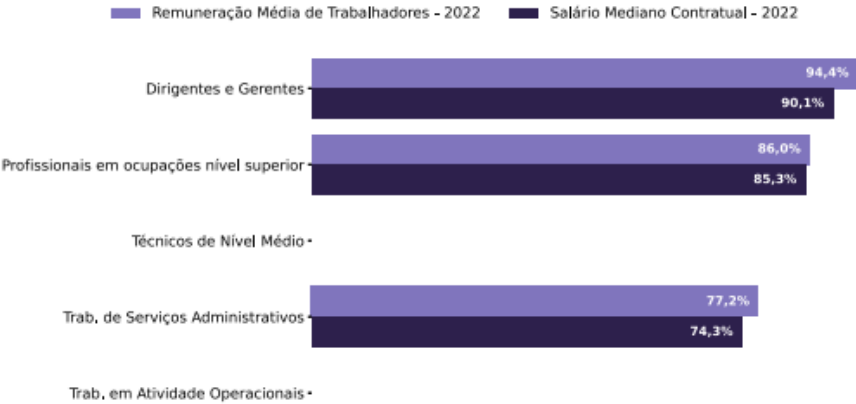
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 02201501000161

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 82,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,8%

Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div><div></div></div>	82,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div></div><div><math>+</math></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><math>=</math></div><div><div><div></div><div></div></div></div></div><div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div></div><div><math>+</math></div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><math>=</math></div><div><div><div></div><div></div></div></div></div></div><div><div>Número total de Homens</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div>Número total de Mulheres</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div></div></div></div>	89,8%

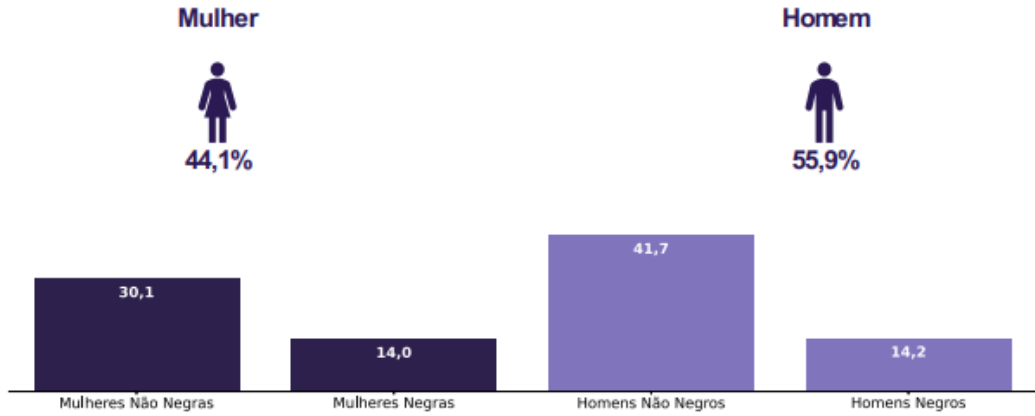
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Em conformidade com o estabelecido na Lei 14.611/2023, regulamentada pelo Decreto 11.795/2023 e pela Portaria 3.714/2023, o BNY Mellon DTVM está publicando nos seus canais o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens (“Relatório”), elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (“MTE”) com base nos dados constantes no eSocial acerca dos empregados alocados no CNPJ da matriz da empresa no ano de 2022. A Empresa salienta que, em razão da ausência de especificação, pelo MTE, dos critérios efetivamente utilizados e dos cargos considerados em cada grande grupo de ocupação analisado, não pôde ainda confirmar os dados finais constantes no Relatório. Adicionalmente, esclarece que enfrentou problemas de erro sistêmico no Portal Emprega Brasil ao tentar enviar suas respostas ao questionário com as informações para o item "b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade" - os quais foram reportados a tal órgão tempestivamente, mas ainda não foram resolvidos. Por esta razão, as informações relacionadas a tal item não constaram no Relatório, mas se encontram abaixo, em anexo produzido pela empresa com base nas perguntas do questionário do MTE.

**b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Sim
Cumprir metas de produção	Sim
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes, viagens	Não
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Não
Tempo de experiência profissional	Não
Capacidade de trabalho em equipe	Sim
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Sim
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Sim
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LBTQIA+)	Sim
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Sim